

Proyecto TXERTATU MERKATUAN de 2016 de Meatzaldeko Behargintza, S.L.

Introducción:

El proyecto **TXERTATU MERKATUAN**, constituye un proyecto básico que surge de la necesidad de dar respuesta a las necesidades planteadas por los y las **jóvenes de 16 y menos de 30 años, poco o nada cualificados/as**, no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación en su proceso de **inclusión socio laboral** a través de herramientas o instrumentos que les permitan adquirir los recursos y habilidades para poder participar con posterioridad en procesos formativos normalizados o bien insertarse en los circuitos laborales normalizados.

El proyecto **TXERTATU MERKATUAN** pretende atender y dar respuesta a estos/as jóvenes con **bajo nivel formativo, es decir, estudios primarios**, secundarios, de formación profesional **-FP 1-** tanto finalizados como no finalizados, y que llevan más de un año en desempleo, así **como jóvenes que abandonan los estudios universitarios** y se encuentran no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación.

Objetivos específicos:

- **Desarrollo de itinerarios** personalizados de **integración socio-laboral**.
- **Transferencia de recursos y herramientas** que les permiten superar las dificultades y el acercamiento a la formación relacionada con el empleo posibilitando un itinerario de inserción laboral real.
- Poner en marcha un espacio de **intervención socioeducativa** con el que se pretende reconstruir la capacidad y actitud hacia la integración social y el aprendizaje, promoviendo un **cambio y/o responsabilidad** de aquellas personas con comportamientos, **actitudes y estilos de vida** inadecuados y cronificados.
- Desarrollar las competencias técnicas necesarias que se están demandando en el mercado, de manera que posibilite a estas personas el acceso a procesos formativos normalizados.
- Desarrollo de proyectos colaborativos de innovación social para el acceso al empleo.
- **Contribuir a alcanzar los Objetivos de la Estrategia 2020:**
 - **Combatiendo la exclusión social** y la no discriminación de los/as jóvenes con escaso contacto con la realidad.
 - **Fomentando el empoderamiento** de las mujeres jóvenes desempleadas, trabajando herramientas que les faciliten abordar el mundo laboral sin miedos y desarrollando todas sus potencialidades.

Personas Beneficiarias:

- Personas entre **16 -30 años**, empadronadas en la CAPV con **preferencia para las personas de la comarca de Meatzalde-Zona Minera**.
- **Inscritas en el fichero del sistema nacional de Garantía Juvenil.**
 - No haber trabajado en los 30 días naturales anteriores a la fecha de presentación de la solicitud de inscripción al Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
 - No haber recibido acciones educativas que conlleven más de 40 horas mensuales en los 90 días naturales anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.
 - No haber recibido acciones formativas que conlleven más de 40 horas mensuales en los 30 días naturales anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.
- **Capacidad del proyecto: 12 personas**

Proyecto Txertatu 2016 de Meatzaldeko Behargintza, S.L.:

En base a las características del colectivo de intervención **TXERTATU MERKATUAN** contempla las siguientes líneas de actuación:

- **PROGRAMA EGOKITU (50 horas)**

Se trabajará en equipo con el apoyo de un coordinador-a o equipo de tutoría mediante sesiones individuales y grupales en un ciclo de Autoconocerse, relacionarse, planificar y actuar adaptándolo a las necesidades personales de cada miembro del grupo, buscando mejorar la capacidad de empleabilidad de las personas participantes.

HORAS: 50

FECHAS Y HORARIO: del 17 de noviembre de 2016 al 28 de octubre de 2016, de lunes a viernes, de 9:00h a 14:00h.

LUGAR DE IMPARTICIÓN: Centro Formación Profesional Somorrostro.

SITUACIÓN SIMULADA: KOOPERATIVA

El trabajo, tanto individual como colectivo, se desarrolla en el marco de la creación simulada, de una "kooperativa" cuyo objetivo es la inserción laboral, tanto por cuenta propia como ajena, de las personas "socias" que la integran y que permite poner en práctica técnicas y recursos para desarrollar habilidades y capacidades necesarias para el logro del objetivo común, como son la autonomía, iniciativa personal, capacidad de trabajo en equipo, optimismo en la búsqueda de empleo, así como aptitudes vinculadas a la gestión del tiempo, manejo de redes de contactos, organización, etc.

ROTONDA: ANÁLISIS DE LA CANDIDATURA Y SUS REFUERZOS EN COMPETENCIAS Y MOTIVACIONES

Es el trabajo de base, individual, con el usuario-a. Comienza con la Entrevista de Acogida, para continuar con la Valoración de Empleabilidad y Apertura de Itinerario. Con esta información se hará una clasificación en 3 niveles según 3 criterios:

- Estado emocional actual y posible grado de vinculación a la integración en el programa.
- Intereses y situaciones personales que posicionen su candidatura.
- Experiencia profesional y conocimiento acumulado.

De esta forma se planteará el acompañamiento en un itinerario en forma de "rotonda": El acompañamiento a la inserción se plantea como un itinerario abierto, con la posibilidad de pasar únicamente por aquella/s fase/s que se considere necesaria, en el orden que también se considere más adecuado a las necesidades de la persona, sin perder el origen de iniciar con acogida y seguir con orientación, formación, intermediación, para acabar haciendo seguimiento en la etapa de ocupación.

ACCIONES GPS (Acciones Grupales para el desarrollo Personal y Social)

Dirigidas a facilitar la motivación, así como a reforzar los itinerarios de inserción social de las y los usuarios de manera compartida, a través de un proceso de tutorización grupal que toma como eje de la intervención, el acercamiento a la experiencia diaria de la persona y la participación activa.

Los objetivos de la Acción Grupal son el entrenamiento de los y las usuarias/os para la mejora de sus actitudes personales de cara al mercado laboral y la vida en general.

Para mejorar estas actitudes nos centraremos en el trabajo sobre dos capacidades o destrezas:

- **Las habilidades sociales y de comunicación:** Que permiten a las personas mantener mejores relaciones con su entorno, haciendo que se relacionen con él de forma más segura.
- **La autoestima personal:** Este complejo concepto hace referencia a la relación que las personas mantienen consigo mismo y, por lo tanto, a la percepción que tiene de sus capacidades. Es el aspecto más relacionado con la motivación.

El espacio grupal de trabajo es un aspecto fundamental:

- Por la contención afectiva que se produce entre iguales
- Porque brinda la posibilidad de intercambiar experiencias
- Porque permite aprender de los/as demás, identificarse con los/as compañeros/as
- Porque se puede encontrar un espacio de reflexión y construcción colectiva de saberes.

Entendemos que estos elementos son cruciales a la hora de conseguir los objetivos vitales que toda persona se va marcando a lo largo de su desarrollo pero que, estas, no son características innatas e inamovibles de los seres humanos, sino que son capacidades que se pueden aprender y mejorar.

Por tanto, el principal objetivo de esta fase consiste en mejorar las habilidades de las personas usuarias para afrontar las demandas de su entorno, sobre todo en el ámbito y en los ambientes de carácter sociolaboral, lo cual, qué duda cabe, ampliará los beneficios a los demás aspectos de la vida.

- **PROGRAMA TREBATU (100 horas)**

El programa Trebatu constituye el segundo hito en el itinerario de inserción socio laboral de las personas participantes en el proyecto **TXERTATU MERKATUAN**. Todas las personas jóvenes participantes en Egokitu, participarán en las acciones del programa Trebatu.

El **objetivo principal** de este recurso es: desarrollar servicios de utilidad para la comarca para contribuir al bien común mientras las personas adquieren recursos que les facilite la entrada en el mercado laboral a través de la promoción de las habilidades sociales y las competencias personales necesarias.

Todo esto acompañado de la capacitación técnica, supone la adquisición de capacidades que actualmente son necesarias e importantes para una persona que se inicia en el mundo laboral o que necesita centrar su objetivo.

Especialidad Técnica que se desarrollará en el Proyecto de Meatzaldeko Behargintza, S.L.:

TALLER SEMI-PRODUCTIVO EN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE CONTENEDORES METÁLICOS MARÍTIMOS Y TERRESTRES

HORAS: 100

FECHAS Y HORARIO: del 2 de noviembre de 2016 al 29 de noviembre de 2016, de lunes a viernes, de 9:00h a 14:00h.

LUGAR DE IMPARTICIÓN: Centro Formación Profesional Somorrostro.

METODOLOGÍA:

Se realizará un proceso de aprendizaje interactivo y dinámico, con un enfoque eminentemente práctico, ya que las técnicas y habilidades que los y las participantes deben adquirir son manuales,

y su adquisición depende de la experimentación y el entrenamiento, del empleo de herramientas específicas y del ensayo repetido.

La metodología propuesta prima la participación, ya que, el aprendizaje de estas técnicas y habilidades sólo se puede alcanzar desde la ejemplificación y puesta en práctica de las mismas, partiendo de los principios anteriormente descritos.

CONTENIDOS:

- ANALISIS DE CONTENEDORES
 - Tipología de contenedores
 - Dimensiones
 - Estructura de un contenedor. Componentes, Tipos de acero y aluminio.
 - Cuantificación de carga y carga máxima.
 - Identificación alfanumérica

- NORMATIVA REGULADORA
 - Normas internacionales
 - ISO, ECyL, CSC
 - Certificados de conformidad e inspección

- EL PROCESO DE REPARACION O MANTENIMIENTO DE CONTENEDORES MARITIMOS Y TERRESTRES
 - Evaluación y preparación
 - Limpieza
 - La base o firme de madera
 - Soldadura y parcheados
 - Barnices y pinturas contra la corrosión y otros desgastes
 - Otros elementos: Elementos mecánicos y ventilación
 - Inspección y homologación

Documentación a presentar por las personas participantes:

Para tomar parte en el proceso de selección que se inicie para participar en el Proyecto TXERTATU 2016, las personas interesadas deberán presentar en MEATZALDEKO BEHATZALDEKO BEHARGINTZA, S.L., la siguiente documentación:

- Ficha de inscripción cumplimentada (facilitada por Meatzaldeko Behargintza, S.L.).
- Fotocopia D.N.I. / N.I.E.
- Fotocopia del Título de Formación que dispongan (si lo tuviesen).
- CV con fotografía (actualizado). Además deberán registrar su CV en la web de Meatzaldeko Behargintza: www.behargintza-zm.com

La documentación se podrá presentar de la siguiente forma:

- Presencialmente, personándose en la siguiente dirección:
MEATZALDEKO BEHARGINTZA
Av. de la Estación, 14 - Bajo. 48530 - Ortuella (Bizkaia)
Horario: De L a V, de 8:00h a 15:00h. ☎ 944044958

CALENDARIO PROYECTO TXERTATU 2016 (MEATZALDEKO BEHARGINTZA)

2016

septiembre						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

octubre						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

noviembre						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

7 Fiesta del 80 Aniversario Primer Gobierno Vasco 1 Día de Todos los Santos

12 Fiesta Nacional Española

31 Puente

■	Difusión del Proyecto TXERTATU y periodo de inscripción de personas interesadas en participar
■	Proceso de selección de participantes y entrevistas a las personas inscritas
■	Fase EGOKITU: Formación en competencias personales, profesionales y de ubicación en el mercado de trabajo.
■	Fase TREBATU: Taller Semi-Productivo en mantenimiento y reparación de contenedores metálicos marítimo-terrestres.

Plazo de Inscripción: 4 de octubre de 2016